



# Mein Leben in der KAGes

**LKH Rottenmann-Bad Aussee**

Rottenmann | Bad Aussee



# Impressum

---

## **Herausgeber**

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)  
Stiftingtalstraße 4–6, 8010 Graz

## **Kontakt**

KAGes Zentraldirektion Unternehmenskommunikation  
Tel.: +43 (0) 316 / 340-5577  
unternehmenskommunikation@kages.at  
www.kages.at

## **Projektkoordination**

DI Lucas Pflanzl-Knizacek, BSc MA  
Christine Moisi, BSc  
Stefan Vaterl, BSc MSc

## **Layout/Umsetzung**

short & sweet GmbH

## **Fotografie**

short & sweet GmbH | Conny Leitgeb  
Christian Jungwirth  
Werner Stieber

## **Druck**

Offsetdruck Bernd Dorrang e.U.  
Kärntner Straße 96, 8053 Graz

*„Wir sind stolz auf die hohe Expertise unserer Mitarbeiter\*innen.*

*Dabei fördern und fordern wir die unterschiedlichen Talente und bieten attraktive und gesunde Arbeitsplätze.“*

KAGes STRATEGIE 2030

# Vorwort Vorstand

---



## **Sehr geehrte Mitarbeiter\*innen und künftige Mitarbeiter\*innen!**

Als einer der größten Arbeitgeber der Steiermark sind wir stolz darauf, Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine berufliche Heimat zu bieten.

Die KAGes steht für eine Kultur, in der Wertschätzung und Unterstützung, aber auch Expertise und Leistungsbereitschaft großgeschrieben werden. Unsere Mitarbeiter\*innen genießen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, langfristige Arbeitsverhältnisse und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten in allen unseren Einrichtungen.

In diesem Booklet finden Sie eine umfassende Übersicht über die Benefits, die Ihnen von der KAGes als auch vom Betriebsrat zur Verfügung stehen. Von Gesundheitsförderung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu attraktiven Zusatzleistungen und persönlichen Entwicklungsprogrammen – unser Ziel ist es, Ihnen ein Umfeld zu bieten, in dem Sie sich nicht nur beruflich entfalten, sondern

auch persönlich wohlfühlen können. Wir sind überzeugt, dass die Förderung jedes\*jeder Einzelnen zu einer überdurchschnittlichen Patient\*innenversorgung beiträgt. Wir leben unser Leitbild „Menschen helfen Menschen“ nicht nur in der Patient\*innenbetreuung, sondern auch in der Gestaltung unserer Arbeitskultur.

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und bieten Ihnen gemeinsam mit dem Betriebsrat Unterstützung in allen Lebenslagen. Ihr Job bei uns hat Mehrwert – und wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu beschreiten.

Willkommen im Team, willkommen bei der KAGes!

Mit herzlichen Grüßen,  
Ihr

Univ.-Prof. Ing. Dr. Dr. h.c. Gerhard Stark  
Vorstandsvorsitzender

Mag. DDr. Ulf Drabek, MSc MBA  
Vorstand für Finanzen und Technik

# Inhalts- verzeichnis

---

## **Vorwort und Ansprechpersonen**

4 – 7

## **Meine Karriere**

8 – 11

## **Meine Verpflegung**

12 – 15

## **Mein Team**

16 – 19

## **Meine Gesundheit und Fitness**

20 – 23

## **Meine Unterstützung in jeder Lebenslage**

24 – 29

## **Meine Wohnmöglichkeiten**

30 – 33

## **Mein Kind in besten Händen**

34 – 37

## **Mein Weg zur Arbeit**

38 – 41

## **Meine Service-Highlights**

42 – 45

## **Kontaktdaten**

46 – 47

# Meine Ansprechpersonen

---

## KAGes Zentralbetriebsrat

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Ihr Betriebsrat hat die Aufgabe, Ihre Interessen in wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen wie kulturellen Belangen zu vertreten. Unser Engagement gilt nicht nur der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen, sondern auch der Förderung eines respektvollen Miteinanders und der Stärkung gemeinsamer Werte.



In diesem Sinne freuen wir uns, Ihnen in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung dieses informative Booklet zur Verfügung zu stellen. Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielen Benefits, die sowohl unseren geschätzten Kolleg\*innen als auch zukünftigen Mitarbeiter\*innen in der KAGes zur Verfügung stehen. Zu den Vorteilen gehören unter anderem attraktive Angebote von Partnerunternehmen, wie günstige Mobilfunk- und Versicherungstarife, maßgeschneiderte Beratungsleistungen in allen Lebenslagen sowie der Zugang zu externen Expert\*innen bei Pensions- und Rechtsfragen. Um die Betriebsgemeinschaft zu pflegen, organisieren Ihre Betriebsräte Teamausflüge und Reisen. Zudem wird ein breitgefächertes Kultur- und Seminarangebot bereitgestellt. Mit unseren Sport- und Gesundheitsprogrammen bleiben Sie aktiv.

Wir hoffen, Sie nutzen die zahlreichen Möglichkeiten. Ihre Anliegen sind uns wichtig – zögern Sie nicht, uns jederzeit anzusprechen.

Für die lokalen Betriebsräte,  
Dr. Michael Tripolt, MPH  
Vorsitzender des Zentralbetriebsrates

## Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter\*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.

## Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

Unsere Gleichbehandlungsbeauftragten und Behindertenvertrauenspersonen informieren zu Gleichbehandlungsthemen und stehen für Fragen, Gespräche und Beratungen persönlich zur Verfügung.

# Direktorium LKH Rottenmann-Bad Aussee

---

Sehr geehrte Mitarbeiter\*innen und künftige Mitarbeiter\*innen!

Herzlich willkommen bei der KAGes und insbesondere im LKH Rottenmann-Bad Aussee! Wir freuen uns, Sie ab sofort in unserem Team begrüßen zu dürfen.

Unser Ziel im Direktorium ist es, Ihnen ein angenehmes Arbeitsumfeld zu bieten, in dem Sie sich wohlfühlen, zufrieden sind und sich beruflich weiterentwickeln können. Gegenseitiger Respekt, Unterstützung und Wertschätzung sind für uns gelebte Werte und die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

In unserem LKH setzen wir auf die Philosophie von LEAN-Management, um durch optimierte Prozesse die Behandlungsqualität für unsere Patient\*innen zu steigern und gleichzeitig unsere Mitarbeitenden durch effizientere Abläufe zu entlasten.

Für die Veränderung zum Besseren erwarten wir Ihre Vorschläge und Ideen, um uns und Ihnen die Möglichkeit zur Mitgestaltung zu geben.

Zögern Sie bitte nicht, uns bei Fragen zu kontaktieren – wir unterstützen Sie gerne mit Rat und Tat: Wir wünschen Ihnen einen positiven Start im LKH Rottenmann-Bad Aussee.

Mit freundlichen Grüßen,  
Das Direktorium des LKH Rottenmann-Bad Aussee





*„Besonders schätze ich die Unterstützung durch Mentor\*innen und Vorgesetzte, die mich auf meinem Karriereweg begleiten und fördern.“*



## **Meine Karriere in der KAGes**

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Bei uns erwarten Sie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder bereits Erfahrung mitbringen – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, fördern Ihre Stärken und unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potenzial zu entfalten.

# Meine Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

---

## **Absolvierung des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) & der Basisausbildung**

Im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) vertiefen Sie im Zeitraum von 48 Wochen Ihre Fähigkeiten und Ihr Wissen, können bis zu vier vergütete Nachtdienste pro Monat übernehmen und erhalten zusätzlich einen Ausbildungszuschuss. Die 9-monatige Basisausbildung legt danach mit einer ausgewogenen Mischung aus chirurgischen und konservativen Inhalten den Grundstein für Ihre weitere medizinische Karriere.

## **Ausbildung in klinischen Sonderfächern und der Allgemeinmedizin**

An 20 Standorten in der Steiermark bieten wir Jungärzt\*innen Ausbildungsplätze mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Gemeinsam erstellen wir Ihren individuellen Ausbildungsplan, wobei Sie während Ihrer Zeit bei uns von erfahrenen Ausbildungsoberrät\*innen begleitet und betreut werden.

## **Sonderausbildungen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege**

Auch unsere Mitarbeiter\*innen in der Pflege möchten wir weiter qualifizieren, daher bieten wir unter anderem Sonderausbildungen in den Bereichen Anästhesie, Intensiv, Nierenersatztherapie, im Operationsbereich, in der Herzinsuffizienzberatung und in weiteren Spezialfächern. Als Pflegeassistent (1 Jahr Ausbildung) können Sie sich zur Pflegefachassistentin und weiter zur DGKP qualifizieren. Wir unterstützen Sie auf Ihrem Karriereweg sehr gerne, z. B. mit Freistellungen als auch finanziell.

## **Karriere mit Lehre!**

In der KAGes bieten wir die unterschiedlichsten Lehrberufe, am LKH Rottenmann-Bad Aussee bieten wir die Lehre zur\* zum Bürokauffrau\*Bürokaufmann. Mit zusätzlichem Deutsch- und Englischunterricht sowie Bildungstagen ermöglichen wir eine umfassende Ausbildung und auch spätere Berufschancen in der KAGes.

## **Frühe Berufserfahrung während der Ausbildung – Helfende Hände**

Wir bieten Ihnen durch flexible Teilzeitbeschäftigungen die Möglichkeit, schon während Ihrer Ausbildung im Pflege-, MTD- oder ärztlichen Beruf praktische Erfahrungen zu sammeln und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Medizinstudierende können sich diese Praktika sogar als Famulaturen anrechnen lassen.

### **Fachkarriere oder doch in die Führung?**

Neben den diversen Chancen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, legen wir viel Wert auf unseren Führungskräftenachwuchs und unterstützen interessierte Mitarbeiter\*innen anhand von Förderprogrammen, spezifischen Universitätslehrgängen oder -studien.

### **Was gibt es noch im Bereich Weiterbildung?**

Über unsere a:sk-Akademie der KAGes bieten wir unzählige weitere Kurse und Workshops in unseren hausinternen Seminarzentren sowie dem eigenen Simulations- und Trainingszentrum an. Diese reichen von Notfallschulungen bis hin zu spezialisierten Ausbildungen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, Organisation & Management und vieles mehr.



## **Hier gibt es weitere Infos**

---

### **a:sk - Akademie der KAGes**

Bildungskalender für Fort- und Weiterbildung

Info: [www.kages.at/karriere-bildung/ask-akademie-der-kages](http://www.kages.at/karriere-bildung/ask-akademie-der-kages)

### **Ärzt\*innenservice**

Alle Fragen zur ärztlichen Ausbildung

Kontakt: [aerzteservice@kages.at](mailto:aerzteservice@kages.at)

### **Fragen zu den Pflegeberufen**

Kontakt: [zeitfuerpflege@kages.at](mailto:zeitfuerpflege@kages.at)

### **KAGes-Karriereportal**

Website: [www.kages.at/karriere-bildung/karriereportal](http://www.kages.at/karriere-bildung/karriereportal)

Kontakt: [recruiting@kages.at](mailto:recruiting@kages.at)

Website: [karriere.kages.at](http://karriere.kages.at)



*„Die Vielfalt und Qualität der Verpflegung hier ist unschlagbar – es fühlt sich an, als würde man täglich in einem Restaurant essen!“*



## **Meine Verpflegung**

**frisch – günstig – steirisch**

Das leibliche Wohl unserer Mitarbeiter\*innen liegt uns am Herzen. Denn eine ausgewogene Ernährung ist von entscheidender Bedeutung für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden. Sie liefert nicht nur die nötige Energie für Höchstleistungen, sondern fördert auch ein positives Lebensgefühl. Neben einer bezahlten Mittagspause bieten wir Ihnen daher günstige, regionale und saisonale Verpflegung.



## Unser Mitarbeiter\*innen-Speisesaal

---

Wir legen großen Wert darauf, unsere Speisen aus regionalen und saisonalen Zutaten täglich frisch zuzubereiten.

### **Standort Rottenmann**

Frühstück: 06:30-08:30 Uhr

Mittagessen: 11:00-13:00 Uhr

Abendessen: 16:00-17:00 Uhr

Über unser praktisches Online-Bestellsystem „VESTA“ können Sie Mahlzeiten im Voraus bestellen.

### **Standort Bad Aussee (Ameos Klinik)**

Frühstück: 07:00-08:30 Uhr

Mittagessen: 12:00-13:30 Uhr

Abendessen: 17:30-18:30 Uhr

Mitarbeiter\*innen des LKH Bad Aussee können ihre Mahlzeiten im Speisesaal der Ameos Klinik einnehmen. Die Ameos Klinik befindet sich im gleichen Gebäude wie das LKH. Speisen werden über das gleiche System wie in Rottenmann, also auch online, bestellt.

### **Cafeteria Standort Rottenmann:**

Mo, Di, Do, Fr: 07:30-15:30 Uhr

Mi: 07:30-12:30 Uhr



## Meine Vorteile

---



### **Bezahlte Mittagspause**



### **Vergünstigtes Essen im Mitarbeiter\*innenspeisesaal**

Über unser praktisches Online-Bestellsystem „VESTA“ können Sie Ihre Mahlzeiten im Voraus über das Intranet bestellen, sodass Sie sich keine Gedanken über die Verpflegung machen müssen. Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen Frühstück, Mittag- und Abendessen an.



### **Getränke-, Kaffee- und Snackautomaten**

Für den kleinen Hunger zwischendurch stehen an beiden Standorten Automaten bereit, die rund um die Uhr zugänglich sind.



### **Gut ausgestattete und gemütliche Aufenthalts- und Sozialräume**

Diese bieten in den Pausen einen Ort zur Stärkung, Erholung und Kommunikation.



*„Das Beste an meinem Job ist das Gefühl,  
Teil eines engagierten Teams zu sein.  
Wir unterstützen uns gegenseitig und  
wachsen gemeinsam über uns hinaus.“*



## Mein Team

### #wirsindKAGes

TEAMARBEIT wird bei uns großgeschrieben, denn wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame Stärke uns alle voranbringt. In der KAGes fördern und unterstützen wir dieses Prinzip durch vielfältige Maßnahmen.

# Meine Vorteile

---



## Coffee-Chat

Beim Coffee-Chat haben Sie die Möglichkeit, sich in entspannter Atmosphäre mit dem Direktorium auszutauschen und aktuelle Themen zu besprechen.



## Weihnachtsfeier

Unsere festliche Weihnachtsfeier ist ein Highlight des Jahres und bietet die Gelegenheit, das Jahr gemeinsam in feierlicher Stimmung ausklingen zu lassen.



## Sommerfest

Das große Sommerfest bringt alle Mitarbeitenden zusammen und sorgt mit abwechslungsreichem Programm für Spaß und Unterhaltung.



## Dienstjubiläumsfeier & Ehrungen

Ein mehrjähriges Dienstjubiläum ist heutzutage keine Selbstverständlichkeit mehr. Ein Grund mehr, Mitarbeiter\*innen für ihren langjährigen Einsatz in einem festlichen Ambiente zu danken und besondere Ehrungen zu verleihen.



## **BR** Wandertage, Ausflüge und Sehenswertes

Entdecken Sie mit uns bei Wandertagen und Ausflügen die schönsten Orte der Region und genießen Sie gemeinsame Erlebnisse.



### **BR Ausflüge, Reisen und mehr**

Unsere Betriebsratsausflüge bieten eine abwechslungsreiche Mischung aus Aktivitäten wie Skifahren, Radfahren und Wandern. Zudem besuchen wir gemeinsam Kulturveranstaltungen und Weihnachtsmärkte oder genießen entspannte Badeurlaube, etwa in Poreč. Diese Ausflüge fördern den Zusammenhalt und bieten unvergessliche Erlebnisse.



### **Zusätzlich gewährte freie Tage**

Unsere Mitarbeiter\*innen sind nicht nur in der Arbeit ein Team, sondern auch zuhause in ihren Familien. Das wollen wir mit zusätzlichen dienstfreien Tagen und zwei verkürzten Arbeitstagen unterstützen:

- » 24. Dezember
- » 31. Dezember
- » Karfreitag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » Faschingsdienstag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » 1 Tag zur Pflege der Betriebsgemeinschaft (z. B. Betriebsausflug)
- » 1 Tag für betriebsgemeinschaftliche Aktivitäten oder für Zwecke der Aus- und Weiterbildung, die nicht im dienstlichen Interesse liegen, oder für wichtige persönliche Gründe, die nicht den Sonderurlaubsbestimmungen entsprechen.



### **Förderung von teambildenden Maßnahmen**

Gefördert und unterstützt werden unterschiedliche teambildende Maßnahmen verschiedener Gruppen und Teams, um den Zusammenhalt zu stärken. Wenn Teammitglieder sich besser kennen und respektieren, arbeiten sie effizienter zusammen und die Kommunikation im Team wird verbessert. Teambuilding schafft Raum für kreative Prozesse und reduziert Konflikte.



*„Hier wird meine Gesundheit großgeschrieben. Die vielfältigen Gesundheitsangebote helfen mir, sowohl körperlich als auch mental fit zu bleiben – ein echter Pluspunkt in meinem Arbeitsalltag.“*



## **Meine Gesundheit und Fitness**

Als Krankenhaus legen wir höchsten Wert auf Prävention und das Wohlbefinden sowie die Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen. Neben umfassenden medizinischen Beratungen und Untersuchungen sowie gezielten Coaching-Einheiten bieten wir insbesondere Präventionsmaßnahmen an, die Sie sowohl körperlich als auch geistig optimal bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags unterstützen.

# Meine Vorteile

---



## Fitnessraum am Standort Rottenmann

Unser Fitnessraum am Standort Rottenmann steht Ihnen rund um die Uhr zur Verfügung und bietet moderne Geräte für Ihr individuelles Training.



## Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Die BGF soll einerseits eine Hilfestellung im präventiven Bereich sein, andererseits aber auch eine Möglichkeit, neue Bewegungsformen kennenzulernen.



## **BR** Sportliche Ausflüge & Angebote

Auch der Betriebsrat bringt Bewegung in sein Programm und bietet neben Radtouren, Wanderungen & Skiausflügen ein abwechslungsreiches bewegtes Sportprogramm. Wer mehr Bewegung sucht, findet bei den BR-Ermäßigungen auch Vergünstigungen bei Sporthäusern und Fitnesscentern.



## Bewegung rund um die Standorte

Nutzen Sie die grünen und naturnahen Umgebungen unserer Standorte für spannende Spaziergänge oder Joggingrunden in der Natur.



## Ermäßigte Mitgliedschaft in regionalen Fitnessstudios

Mit unseren ermäßigten Mitgliedschaften in regionalen Fitnessstudios können Sie von attraktiven Rabatten profitieren.





*„Ich fühle mich hier wirklich unterstützt – sei es durch den Betriebsarzt, individuelle Coachings oder die finanziellen Beihilfen in schwierigen Zeiten.“*



## **Meine Unterstützung in jeder Lebenslage**

Ob Umzug, die Anschaffung einer neuen Brille oder ein erkältetes Kind – wir unterstützen Sie in jeder Lebenslage. Wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen, stehen wir Ihnen zur Seite.

# Meine Vorteile

---

## Beihilfen

Unsere Mitarbeiter\*innen haben Anspruch auf Beihilfen für folgende finanzielle Aufwendungen bei Kassenleistungen:

- » Zahnersatz
- » Zahnregulierung
- » Brillen (inklusive Fassung)
- » Haftschalen
- » Hörapparate
- » Orthopädische Behelfe



Bitte reichen Sie Ihre Rechnung innerhalb von 6 Monaten ein. Die Berechnung der Beihilfenhöhe erfolgt individuell. Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.

## Sonderzahlung bei Verehelichung/Eintragung der Partnerschaft

Wir wollen mit Ihnen dieses wichtige Ereignis feiern und bieten Ihnen einmalig eine Sonderzahlung von € 145,30, wenn Sie bereits seit mehr als 1 Jahr bei uns arbeiten.



## Sonderurlaub

Manche privaten Anlässe brauchen Zeit, um sie zu erledigen. Diese Zeit wollen wir Ihnen in Form von Sonderurlaubstagen in folgenden Fällen geben:

- » Fort- und Weiterbildung (nach den jeweils geltenden Richtlinien)
- » 1 Tag bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand
- » 2 Tage bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand anlässlich der Versetzung an einen neuen Dienstort
- » 3 Tage bei der Verehelichung bzw. Eintragung einer Partnerschaft der\*des Dienstnehmer\*in
- » 2 Tage bei der Niederkunft der Gattin, eingetragenen Partnerin oder Lebensgefährtin
- » 2 Tage beim Tod der Eltern, Kinder, Schwiegereltern oder Geschwister
- » 3 Tage beim Tod der\*des Ehegatt\*in, der\*des eingetragenen Partner\*in oder Lebensgefährt\*in
- » 1 Tag bei Eheschließung der Kinder
- » 1 Tag bei der Silbernen Hochzeit der\*des Dienstnehmer\*in





### **Pflegefreistellung**

- » Krankenpflegefreistellung zur Betreuung eines erkrankten oder verunglückten Angehörigen
- » Betreuungsfreistellung zur notwendigen Betreuung eines Kindes
- » Begleitungsfreistellung zur Begleitung eines Kindes unter 10 Jahren bei einem stationären Aufenthalt



### **Zusätzliche Urlaubstage**

Eine sechste Urlaubswoche gibt es für alle ab dem vollendeten 43. Lebensjahr. Zusätzlich gibt es eine weitere Urlaubswoche für ärztliches Personal.



### **Außerordentliche Weihnachtswendung**

Unsere Mitarbeiter\*innen erhalten eine zusätzliche Weihnachtswendung, die je Mitarbeiter\*in jährlich € 50,00 beträgt. Hinzu kommen für verheiratete/verpartnerte Alleinverdiener\*innen € 55,00 sowie für das

- » 1. und 2. Kind: € 95,00
- » 3. und jedes weitere Kind € 115,00

(Zuwendung Stand 2024)

Die Auszahlung erfolgt in Warengutscheinen bis Mitte Dezember. Voraussetzungen und weitere Informationen finden Sie in der Serviceunterlage 1014.3249 oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



### **BR Versicherungsberatung**

Über den Betriebsrat können sich unsere Mitarbeiter\*innen ihre Versicherungsleistungen von Fachleuten überprüfen und abklären lassen.

# Meine Vorteile

---



## **Beratungsmöglichkeiten**

Wir bieten umfassende Beratungsmöglichkeiten zu beruflichen und persönlichen Themen, um Sie in allen Lebenslagen zu unterstützen.



## **Individuelle Coachings**

Profitieren Sie von maßgeschneiderten Coachings, die Ihre berufliche Entwicklung fördern und Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele unterstützen.



## **e-Learning**

Zur Wissensvermittlung unterschiedlicher Themen wird das e-Learning genutzt. Über 40 spezifische Themen stehen unseren Mitarbeiter\*innen zur Verfügung, um einfach und unkompliziert neues Wissen direkt am PC vermittelt zu bekommen.



## **Mitarbeiter\*innen-Zeitschrift**

Quartalsweise erhalten Sie unsere Mitarbeiter\*innen-Zeitschrift per Post nach Hause geliefert, um Sie mit Informationen rund um die KAGes und den einzelnen Verbänden auf dem Laufenden zu halten und Ihnen spannende Einblicke von zu Hause aus zu gewähren.





*„Die Nähe zwischen Arbeitsplatz und Wohnung ist unschlagbar – ich spare nicht nur Zeit, sondern auch Energie für Dinge, die mir wichtig sind.“*



## **Meine Wohnmöglichkeiten**

### **Bequem und nah am Arbeitsplatz**

Um unsere Patient\*innen bestens versorgen zu können, fallen auch Früh-, Spät- und Nachtdienste an. Wir stellen sicher, dass Sie sich vor und nach einem anstrengenden Dienst in einem unserer Dienstzimmer ausruhen und bei einem Wechsel des Dienstortes vergünstigte Dienstwohnungen nutzen können.

# Meine Vorteile

---



## **Personalwohnungen**

Wir wissen, wie wichtig ein bezahlbares und komfortables Zuhause ist. Daher bieten wir Ihnen, in unmittelbarer Nähe zu den beiden Standorten, preiswerte und gut ausgestattete Personalwohnungen an.



## **Kostenlose Nutzung von Dienstzimmern vor bzw. nach Früh-/Spätdiensten**

Zur Erholung vor oder nach Ihrem Früh- oder Spätdienst stellen wir Ihnen kostenlos Dienstzimmer zur Verfügung, um Ihnen eine angenehme Ruhezeit zu ermöglichen.





 **KINDERGARTEN**



*„Es ist ein unschätzbare Vorteil, mein Kind in der Nähe zu wissen – die enge Verbindung zwischen Arbeit und Kinderbetreuung schenkt mir täglich Ruhe und Zuversicht.“*



## **Mein Kind in besten Händen**

Ein Kind zu haben, bedeutet Verantwortung. Wir möchten unsere Mitarbeiter\*innen dabei unterstützen, diese Verantwortung zu tragen. Daher bieten wir Flexibilität in der Dienstplangestaltung und die Möglichkeit eines längeren Karenzurlaubs an.

# Meine Vorteile

---



## **Kinderbetreuung am Standort Rottenmann**

Direkt am Standortgelände können Ihre Kinder im Kindergarten betreut werden.



## **Flexible Dienstplangestaltung**

Um unsere Mitarbeiter\*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen, bieten wir eine flexible Dienstplaneinteilung sowie eine flexible Anpassung des Beschäftigungsausmaßes, um auf Ihre jeweilige Lebenssituation bestmöglich eingehen zu können.



## **Inanspruchnahme von Babymonat bzw. Väterkarenz (KAGes)**

Väter können nach der Geburt ihres Kindes einen Babymonat und die Väterkarenz in Anspruch nehmen.



## **Möglichkeit eines Karenzurlaubs bis zum vollendeten 7. Lebensjahr**

Unsere Mitarbeiter\*innen haben die Möglichkeit, einen Karenzurlaub bis zum vollendeten 7. Lebensjahr ihres Kindes in Anspruch zu nehmen.



## **Geringfügige Beschäftigung**

Für Elternteile ist es nicht immer ganz einfach, Job und Kinder unter einen Hut zu bringen. Wer für eine gewisse Zeit seinen\*ihren Schwerpunkt auf Familie setzt und trotzdem nicht ganz auf den Beruf verzichten möchte, für den\*die besteht die Möglichkeit geringfügig beschäftigt zu bleiben.



### **Sonderzahlung bei Geburt eines Kindes**

Die Geburt eines Kindes gehört gefeiert! Daher bieten wir Ihnen eine Sonderzahlung von € 218,00 (Stand 2024) bei der Geburt Ihres Kindes auf Antrag, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben.



### **Kinderzuschuss**

Um Sie als Eltern zu unterstützen, bieten wir einen Kinderzuschuss in Höhe von € 19,10 mtl. je Kind (Stand 2024), wenn Sie für dieses Familienbeihilfe beziehen.



### **Sonderzahlungen anlässlich Studienaufwendungen**

Sollte Ihr Kind eine Schule außerhalb Ihrer Wohnsitzgemeinde besuchen, besteht ab einem gewissen Anfahrtsweg Anspruch auf eine jährliche Sonderzahlung, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben und den Kinderzuschuss beziehen.

- » Für Schüler\*innen und Studierende bei täglicher Rückkehr: € 50,90
- » Bei Aufenthalt am Schulort (z. B. Internat): € 181,70
- » Bei Aufenthalt am Studienort: € 268,90  
(Stand 2024)

Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



*„Die hervorragende Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel oder auch die Möglichkeit, mein Rad sicher abzustellen, machen meinen täglichen Weg zur Arbeit besonders angenehm.“*



## Mein Weg zur Arbeit

### Effizient und umweltfreundlich

Wir möchten den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter\*innen so angenehm und umweltfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir zahlreiche Initiativen ins Leben gerufen, die nicht nur Ihren Komfort erhöhen, sondern auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Ob Sie mit dem Auto, Fahrrad oder den öffentlichen Verkehrsmitteln kommen – wir bieten vielfältige und nachhaltige Möglichkeiten, um Ihren Weg zur Arbeit so sorgenfrei wie möglich zu machen.

# Meine Vorteile

---



## Kostenloses bzw. kostengünstiges Parken

Am Standort Rottenmann stehen für unsere Mitarbeiter\*innen kostenlose Parkmöglichkeiten auf verschiedenen Geländeparkplätzen zur Verfügung. Auch am Standort Bad Aussee können Mitarbeiter\*innen sowohl in der Mitarbeiter\*innen-tiefgarage als auch am Außenparkplatz ermäßigt parken.



## E-Tankstellen

Nutzen Sie unsere E-Tankstellen am Standort, um Ihr Elektrofahrzeug bequem, komfortabel und umweltfreundlich aufzuladen.



## **BR** Kostengünstiger Tanken

Unser Betriebsrat bietet Tankkarten für mehrere Partnertankstellen an.



## Klimatickets

Mit unseren hauseigenen Klimatickets können Sie jederzeit nachhaltig den öffentlichen Nahverkehr nutzen.



## Fahrtkostenzuschuss und Reisekostenersatz

Wir unterstützen Ihre tägliche Anreise mit einem Fahrtkostenzuschuss, um Ihre Pendlerkosten zu reduzieren.



### **Dienstfahrzeug**

Für Dienstreisen stehen Ihnen unsere Pool-Autos zur Verfügung, sodass Sie flexibel und bequem unterwegs sind.



### **Fahrradabstellplätze / versperrter Fahrradkeller**

Sichern Sie Ihr Fahrrad in unseren überdachten Abstellplätzen oder im versperrten Fahrradkeller direkt am Standort.



### **Öffentliche Verkehrsmittel direkt an das LKH angebunden – am Standort Rottenmann**

Der Standort Rottenmann ist optimal an öffentliche Verkehrsmittel angebunden, sodass Sie schnell und bequem per Bus oder Bahn zur Arbeit oder auch nach Hause gelangen.



### **Vergünstigungen bei ÖBB-Tickets für alle Mitarbeiter:innen**

Als unser\*e Mitarbeiter\*in profitieren Sie von attraktiven Vergünstigungen auf ÖBB-Tickets für berufliche Mobilität.



*„Die vielen unterschiedlichen Vergünstigungen und zusätzlichen Urlaubstage sind ein tolles Extra, das mir zeigt, wie sehr ich als Mitarbeiter\*in geschätzt werde.“*



## **Meine Service-Highlights**

### **Komfort für vor Ort & für Zuhause**

Wir wollen das Leben unserer Mitarbeiter\*innen vor Ort im Unternehmen als auch im Privaten einfacher gestalten. Daher bieten wir verschiedene Services in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und regionalen Partner an wie z. B. vergünstigte Betriebsratsausflüge oder auch Shopping-Vergünstigungen.

# Meine Vorteile

---



## Dienstkleidung

Unsere Dienstkleidung bietet ein professionelles, einheitliches Erscheinungsbild und sorgt für Komfort und Funktionalität. Regelmäßige Pflege garantiert, dass alle Mitarbeitenden stets gut ausgestattet auftreten.



## BR Betriebsrats-Shopping und Vergünstigungen

Über unsere Betriebsräte steht unseren Mitarbeiter\*innen ein breites Spektrum an Vergünstigungen zur Verfügung. Zahlreiche Gutscheine und Schnäppchen kann man über den Betriebsrats-Newsletter und die Betriebsrats-App beziehen.



## BR Vergünstigungen bei Mobiltelefon-Tarifen

Wer spart nicht gerne bei Versicherungspolizzen und Internet- und Mobilfunk-tarifen? Der Betriebsrat hilft auch hier beim Sparen.



## BR Vergünstigte Betriebsratsausflüge

Profitieren Sie von unseren vergünstigten Betriebsratsausflügen! Entdecken Sie die charmante Stadt Poreč, erleben Sie spannende Skiausflüge in den besten Ski-gebieten der Region oder besuchen Sie festliche Weihnachts- und Adventmärkte. Ideal für unvergessliche Momente mit Ihrem Team!



# Kontaktdaten

---

## Direktorium

» **Betriebsdirektion LKH Rottenmann-Bad Aussee**

+43 (0) 3614 2431 – 2312

» **Pflegedirektion LKH Rottenmann-Bad Aussee**

+43 (0) 3614 2431 – 2358

» **Ärztliche Direktion LKH Rottenmann-Bad Aussee**

+43 (0) 3614 2431 – 2927

E-Mail: [direktion@lkh-rottenmann.at](mailto:direktion@lkh-rottenmann.at)

## Dezentrales Personalmanagement

» **LKH Rottenmann**

+43 (0) 3614 2431 – 2311

[gabriele.krenn@kages.at](mailto:gabriele.krenn@kages.at)

» **LKH Bad Aussee**

+43 (0) 3622 52555 – 3857

[barbara.prentner@kages.at](mailto:barbara.prentner@kages.at)

## Betriebsrat

» **LKH Rottenmann**

+43 3614 2431 – 2892 / +43 3614 2431 – 2309

[klaus.soelkner@kages.at](mailto:klaus.soelkner@kages.at)

» **LKH Bad Aussee**

+43 (3622) 52555 – 3058

[gerhard.wechtitsch@kages.at](mailto:gerhard.wechtitsch@kages.at)

**Besuchen Sie uns online: [www.lkh-rottenmann.at](http://www.lkh-rottenmann.at)**

Mit diesem Folder möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über die Vorteile und Leistungen des LKH Rottenmann-Bad Aussee geben. Sollten wir einige Aspekte oder Vorzüge nicht erwähnt haben, bitten wir um Ihr Verständnis.

**Wir freuen uns, Sie in unserem Team willkommen zu heißen!**



*„Werte leiten unser Handeln. Unsere Werte sind Verantwortung, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis.“*

